

Zarządzenie Nr 0050-104/2023

Burmistrza Zalewa
z dnia 10 lipca 2023 r.

w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz nagród Dyrektorom (Kierownikom) i Zastępcom Dyrektorów (Kierowników) jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst: jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn.zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam Dyrektorom (Kierownikom) i Zastępcom Dyrektorów (Kierowników) jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych:

1. maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
2. maksymalne stawki miesięczne dodatku funkcyjnego,

wg poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Maksymalne stawki	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor (Kierownik)	7.000	2.000
2.	Zastępca Dyrektora (Kierownika)	6.000	1.500

§ 2.

W przypadku ustalenia wynagrodzenia miesięcznego wg maksymalnych stawek przewidzianych w tabeli, dodatek za wieloletnią pracę naliczany jest dodatkowo z tym, że maksymalna kwota wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć:

1. dla Dyrektorów (Kierowników) - 10.400 zł
2. dla Zastępców Dyrektorów (Kierowników) - 8.700 zł

§ 3.

1. Dla Dyrektorów (Kierowników) tworzy się w ramach planowanych w jednostce, zakładzie środków na wynagrodzenie fundusz nagród.
2. Na fundusz nagród przeznaczają się nie więcej niż 3% planowanych środków na wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym

§ 4.

1. Prawo do indywidualnej nagrody z funduszu nagród ma każdy Dyrektor (Kierownik) jednostki budżetowej oraz samorządowego zakładu budżetowego.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 ma charakter uznaniowy.
3. Dyrektorowi (Kierownikowi) nie służy roszczenie o ustalenie prawa do nagrody.

§ 5.

1. Nagroda, o której mowa w § 4 jest przyznawana w formie pieniężnej.
2. Nagroda przyznawana jest za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, np.:
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 3) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 4) promowanie etycznych postaw i zachowań wśród podległych pracowników,
 - 5) oszczędne i celowe gospodarowaniem środkami finansowymi.
3. Burmistrz osobiście dokonuje oceny pracy Dyrektorów (Kierowników) i na tej podstawie przyznaje nagrodę.

§ 6.

Dyrektor (Kierownik) traci prawo do nagrody, jeżeli w okresie dwunastu miesięcy poprzedzających przyznanie nagrody:

- 1) wymierzono Dyrektorowi (Kierownikowi) kary dyscyplinarne, upomnienia lub nagany,
- 2) stwierdzono, że stał się do pracy lub przebywał w miejscu pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) stwierdzono nieusprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy.

§ 7.

Wysokość nagrody i termin jej wypłaty określa Burmistrz.

§ 8.

Traci moc Zarządzenie Nr 120-3/2012 Burmistrza Zalewa z dnia 31 stycznia 2012 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz nagród dla dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) gminnych jednostek i zakładów budżetowych.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości Dyrektorów (Kierowników), których dotyczy.



BURMISTRZ
Marek Zyliński

