

z dnia 28 sierpnia 2020 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zalewo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z art. 18 ust. 2. pkt 15) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli – Rada Miejska w Zalewie uchwała, co następuje:

**§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający:**

1. Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego
- 3) funkcyjnego,
- 4) za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

3. Wysokość i zasady przyznawania nagród.

**§ 2. Traci moc:** Uchwała Nr XI/75/19 Rady Miejskiej w Zalewie z dnia 6 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zalewo oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Zalewa.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zalewa.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, przy czym obowiązuje począwszy od dnia 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej



**Jan Lichacz**

## REGULAMIN

### wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zalewo

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 marca 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz.638)

### **Rozdział 1** **Postanowienia wstępne**

#### § 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zalewo.
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki dla której mowa w punkcie 1.
3. Roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
4. Klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną.
5. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 Karty Nauczyciela określony odrębną Uchwałą Rady Miejskiej w Zalewie.
7. Etacie – należy przez to rozumieć liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły dany rok szkolny.
8. Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Zalewie działający na terenie Gminy Zalewo.

#### § 2.

1. Regulamin określa:
  - 1) Wysokość i warunki przyznawania:
    - a) dodatku za wysługę lat,
    - b) dodatku motywacyjnego,
    - c) dodatku funkcyjnego,
    - d) dodatków za warunki pracy.
  2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.
  3. Wysokość i warunki wypłacania nagród.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat.**

#### § 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.) oraz § 4 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 4.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) Nauczycielowi – dyrektor szkoły.
- 2) Dyrektorowi – Burmistrz Zalewa.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny.**

#### § 5.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi od 3 % do 8 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ujętej w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 lutego 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 249).
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych wynosi do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły i placówki oświatowej powiadamiany jest na piśmie.
7. Ustala się następujące warunki przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
    - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły itp.),
    - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
8. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom:
- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
  - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
  - 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
  - 4) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły,
  - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
  - 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,
  - 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - 8) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi realizację celów i zadań szkoły,
  - 9) udział w projektach międzynarodowych,
  - 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

## § 6.

### 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i zastępcy dyrektora – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Zalewa.

2. Ustala się, że środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w okresie obowiązywania niniejszego Regulaminu wynoszą 3 % (słownie: trzy procent) aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ujętego w tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 lutego 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 249).

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

## **Rozdział 4.** **Dodatek funkcyjny.**

### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w niżej określonej wysokości procentowej miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela :
  - 1) Dyrektor szkoły - 10 % - 50 %
  - 2) Wicedyrektor szkoły - 10 % - 30 %
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 100,00 zł,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego – 300,00 zł.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny, liczbę budynków, wyniki pracy szkoły itd.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

## **Rozdział 5** **Dodatek za warunki pracy.**

### § 8.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.)

1. Nauczyciel prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem do kształcenia specjalnego i potrzebie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych indywidualnych otrzymuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego nauczania.
2. Nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem o potrzebie indywidualnego nauczania otrzymuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.
3. Dodatek wypłacany jest z dołu.
4. Dodatek przyznawany jest na piśmie.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Zalewa.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### § 9.

1. Definicję godziny ponadwymiarowej określa art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3., uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, tj. opieki nad zdrowym dzieckiem oraz urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu:
  - 1) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 2) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż 7 dni,
  - 3) rekolekcji,
  - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 6) zawieszenia zajęć z przyczyn niezależnych od nauczyciela.traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia odbywają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.
9. Przydzielenie godzin zastępstw doraźnych powinno zapewnić realizację programu nauczania.

## Rozdział 7 Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

### § 10.

1. W budżecie Gminy Zalewo tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Zalewa oraz nagród dyrektorów szkół.
2. Do dyspozycji Burmistrza Zalewa i Dyrektorów szkół przeznacza się po 50 % gminnego funduszu nagród.
3. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia roku szkolnego.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
5. Nagrodę dyrektora może dostać nauczyciel wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
  - 1) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
    - a) organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
    - b) prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
    - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
    - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
    - a) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
    - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
    - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych co najmniej I stopnia (rejonowych) lub II stopnia (wojewódzkich),
    - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - e) prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
    - f) angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
    - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
    - h) kierowanie zespołem samokształceniowym.
  - 3) W zakresie innej działalności statutowej:
    - a) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
    - b) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce,
    - c) organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
    - d) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach, koncertach i imprezach organizowanych przez Gminę Zalewo i Miejsko – Gminne Centrum Kultury.
6. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - 1) rady pedagogicznej,
  - 2) rady rodziców,
  - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

## § 11.

1. Nagrody Burmistrza są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych a w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
2. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel:
  - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno – wychowawczą w szkole, placówce,
  - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminów zewnętrznych),
  - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy.
3. Nagrodę Burmistrza otrzymuje dyrektor, wyróżniający się w pracy poprzez:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły,
  - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej:
    - a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z polityki edukacyjnej,
    - b) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów,
  - 4) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej i dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 7) kształtowanie polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - 8) udział szkoły w projektach europejskich,
  - 9) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
  - 10) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
4. Nagrodę przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - 1) dyrektora szkoły,
  - 2) rady rodziców,
  - 3) rady pedagogicznej,
  - 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
5. W przypadku wniosków, o których mowa w ust. 2 pkt 1-4 Burmistrz może zwrócić się o opinię do dyrektora szkoły.
6. Wniosek z uzasadnieniem powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Zalewie.
7. Do nagrody Burmistrza nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia, nagrodę dyrektora szkoły.
8. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na formularzu, który jest załącznikiem do niniejszego Regulaminu.



## **Rozdział 8.** **Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe.**

### § 12.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze w pierwszej kolejności przysługuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

### **Przepisy końcowe**

### § 13.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy niewykonywania pracy oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 14.

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie miasta i gminy Zalewo przysługuje dodatek z tytułu zatrudnienia na wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku, o którym mowa w ust. 1 jest uzależnione od posiadania przez niego kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Burmistrza Zalewa**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Zalewa Pani/Panu

.....

**Dane osobowe:**

1. data i miejsce urodzenia: .....
2. staż pracy pedagogicznej: .....
3. zajmowane stanowisko: .....
4. nazwa szkoły (placówki): .....
5. wykształcenie: .....
6. dodatkowo uzyskane kwalifikacje: .....
- .....
7. posiadane nagrody – podać rok otrzymania:

<i>Ministra Edukacji Narodowej</i>	<i>Kuratora Oświaty</i>	<i>Burmistrza Zalewa</i>	<i>Dyrektora Szkoły</i>

8. uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

9. opinia rady pedagogicznej (dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela)

.....  
.....

....., dnia .....

.....  
(podpis wnioskodawcy)